



Faire grandir son partenaire tout en grandissant soi-même sur le long terme

Vos clients vous demandent autre chose que de gagner en compétences, ils attendent de vous le partage de votre expertise de l'humain. Ils vous voient comme un véritable partenaire de leur « développement vertical ».

Un mentor s'adresse à un partenaire qu'il écoute et avec lequel il partage son savoir, ses connaissances et son savoir-faire. Il s'implique activement dans la relation car c'est dans cette confiance qu'une personne évolue sur le long terme et grandit dans ses engagements. Il l'encourage à faire des choix à partir d'une analyse plus intelligente de la situation.

À travers cette formation, vous apprendrez à adopter la posture particulière du mentor pour développer le Précieux Facteur Humain et à poser la question du sens.

Objectifs de la formation



Savoir mentorer un partenaire sur les comportements et les attitudes.

- Sur base de l'ANC, retrouver une cohérence à travers les paradoxes de la vie du partenaire ;
- Aider le partenaire à (re-)trouver une posture de vie opérationnelle et génératrice de sens ;
- Partager le savoir (l'ANC), le savoir-faire (les outils de diagnostic et d'autonomisation) avec le partenaire en vue de développer un savoir-être (projet de sens).

Contenu



Le module de mentoring s'inscrit dans le parcours global de Mentoring de Développement.

Il est structuré en 3 parties :

JOUR 1 ET 2	<i>La posture du mentor</i>	<ul style="list-style-type: none">• Passer du coaching au mentoring• Les compétences du mentor• La manière d'agir du mentor• Conseiller sans imposer/s'engager sans se noyer
JOUR 3 ET 4	<i>La pratique de l'ANC et le mentoring de développement</i>	<ul style="list-style-type: none">• Mettre en perspective son partenaire• Intégrer la méthodologie et les outils de l'ANC dans le mentoring de développement• Poser la question du sens• Accompagner sur le long terme
LES CONFÉRENCES		<ul style="list-style-type: none">• 3 conférences étalées sur 1 an• 3 mentors avec des visions complémentaires et des champs d'interventions différents (Mentorat, RH, management)
LES INTERVISIONS		<ul style="list-style-type: none">• 4 intervisions étalées sur 1 an• Accompagnées par un mentor de l'INC• Partager ses pratiques et ses questions autour du mentorat



Public

Coachs, mentors, RH, managers, dirigeants.

Prérequis

Avoir suivi la formation Praticien ANC et être engagé dans un parcours de Mentoring de Développement.